



## REGLAMENTO DE CONVIVENCIA ESCOLAR

ESCUELA DIFERENCIAL SANTA CECILIA

Versión 1.2.

AÑO 2023 - 2024

Talca 1890, Villa Ayquina, Calama.

Fono: 55-2824957

[escuela.santacecilia.calama@gmail.com](mailto:escuela.santacecilia.calama@gmail.com)



## ANTECEDENTES GENERALES

TALCA 1890, VILLA AYQUINA  
DECRETO COOPERADOR DEL ESTADO: 0261 DEL 03/08/1984  
FONO: 55-2824957  
escuela.santacecilia.calama@gmail.com

SOSTENEDORA  
FUNDACIÓN EDUCACIONAL SANTA CECILIA.

DIRECTORA  
CELINDA DEL CARMEN GALINDO HERRERA

### VISION:

Comunidad Escuela Santa Cecilia, pretende formar un estudiante dotado de habilidades y destrezas necesarias para enfrentar con éxito las exigencias del medio escolar de continuidad y/o de la vida laboral en un marco valórico acorde a los requerimientos del medio socio- económico y cultural de nuestra comunidad.

### MISIÓN:

Habilitar y/o rehabilitar a niños, niñas y jóvenes con necesidades educativas especiales, dotándoles de las herramientas de comunicación y participación de las habilidades motoras, cognitivas y vocacionales fortaleciendo los aspectos emocionales y valóricos a través de una estrategia metodológica basada en la expresión artística musical como eje de apoyo de la actividad curricular a fin de lograr su inserción o integración escolar, social y comunitaria.

## REGLAMENTO INTERNO DE CONVIVENCIA ESCOLAR ESCUELA DIFERENCIAL SANTA CECILIA CALAMA VIGENTE PARA EL PERÍODO 2023 - 2024

### INTRODUCCIÓN

Actualmente la escuela funciona en calle Talca N° 1890 y 1876, ofreciendo dos áreas de servicios educativos.

**Área Especial:** para personas con discapacidad intelectual y trastornos asociados, cuyas edades van desde los 3 a los 26 años de edad.

**Área del Lenguaje:** para estudiantes de edad preescolar con trastornos específicos del lenguaje oral sin compromiso de tipo sensorial, cognitivo u otro, cuyas edades fluctúan entre los 3 y 6 años de edad.

Centra su quehacer pedagógico en las orientaciones de las normativas vigentes decreto 87/90 y 170/2009, personas en situación de discapacidad NEEP (necesidades educativas permanentes) decreto N°83/2015 (aprueba criterios y orientaciones de adecuación curricular para estudiantes con NEE de educación parvulario y educación básica) y decreto 1300/2002 para niños con NEET (necesidades educativas transitorias) en el área del lenguaje oral, implementando la normativa vigente y bases curriculares orientaciones técnico –pedagógicas para la Educación Básica y/o el pre – básico según



corresponda. Nuestra actividad pedagógica se basa en la perspectiva de la normalización, integración, inclusión social, educacional y/o laboral. Utilizando como apoyo un eje metodológico de carácter artístico musical que filtra todo el currículo general.

El presente documento norma el quehacer institucional orientado hacia el cumplimiento de la Misión y Visión del Establecimiento, fundamentado en sus objetivos Institucionales, en su marco valórico y en las bases que emanan del Ministerio de Educación.

De la Definición: Establecer un conjunto de normas y procedimientos que regulan los deberes y derechos de todos los estamentos de la comunidad Escuela Especial Santa Cecilia, siendo estos sus padres y apoderados, educadores, administrativos y asistentes de la educación.

Los estudiantes están sujetos, a los cumplimientos de normas, deberes y derechos aplicables en el funcionamiento de la Institución.

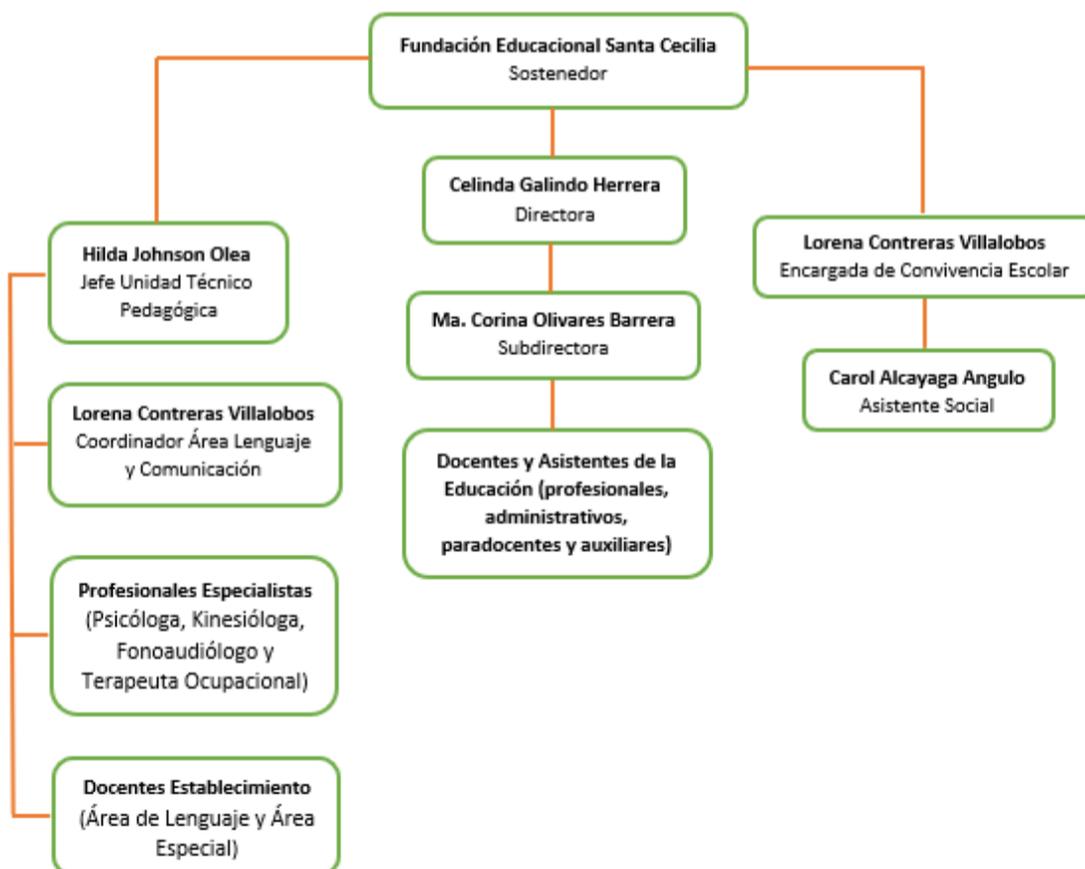
El presente reglamento tiene como objetivo asegurar el normal desarrollo de las actividades estudiantiles dentro de los recintos y lugares en que éstas se realicen, además velar permanentemente por el prestigio de la Escuela Diferencial Santa Cecilia. El logro de estos objetivos exige que los derechos y obligaciones; deben ser cumplidos por los alumnos, los padres y apoderados y todos los miembros de la Comunidad Escolar Santa Cecilia.

### Marco Legal del Reglamento de Convivencia Escolar

Los principios del presente Reglamento de Convivencia Escolar se subordinan en:

- ✓ Ley General de Educación (LGE) N° 20.370
- ✓ Decreto Supremo N° 215, del 2009
- ✓ Ordinario N° 768 del 2017 Supereduc
- ✓ Ley N° 20.609 establece medidas contra la discriminación
- ✓ Ley de Violencia escolar N°20.536

### Organigrama Escuela





### Principios según al artículo N° 3 de la Ley General de Educación

- ✓ Dignidad del ser humano, interés superior de los niños y adolescentes, la no discriminación arbitraria, legalidad, la proporcionalidad, lo justo y racional, la transparencia, la participación, la autonomía y diversidad y la responsabilidad.

### Orientaciones dirigidas a los adultos de la Comunidad educativa para resolución de problemas socio – escolares:

- ✓ **NO** ignorar, minimizar o naturalizar situaciones que pueden desencadenar en problemas socio - escolares entre los estudiantes o entre los adultos y que ello pueda tener como resultados agravantes mayores.
- ✓ Desarrollar o fomentar el dialogo reflexivo, para facilitar la comprensión del conflicto como un elemento presente en la convivencia, y ayuda a una gestión pacífica y formativa de aquellos en la Comunidad Educativa.
- ✓ Promover relaciones democráticas generando instancias para que los estudiantes y los demás integrantes de la comunidad educativa, participen activamente en la vida escolar y para que colaboren en la toma de decisiones de tal manera que la relación con los otros se constituya en una experiencia de aprendizaje de la convivencia.
- ✓ Tomar conciencia de que los adultos son agentes modeladores en la conducta de los niños, niñas y jóvenes. La función socializadora se ejerce, en gran medida, a través de la imitación de patrones que resultan atractivos y/o frecuentes en la vida cotidiana de los niños/as y jóvenes.
- ✓ Propiciar aprendizajes colaborativos. La experiencia de situaciones cotidianas que impliquen resolver conflictos y situaciones problemáticas en forma pacífica se favorecen con el aprendizaje en grupopor que promueven relaciones de colaboración, de tal modo que puedan alcanzar sus metas en conjunto.
- ✓ Favorecen la expresión de emociones. La formación integral de los y las estudiantes supone promover el desarrollo, reconocimiento y autocontrol de las emociones. Esto requiere que crezcan en la comprensión de sus propias emociones y también interesarse genuinamente en entender los puntos de vistas de los otros.

## TITULO I DE NORMAS DE FUNCIONAMIENTO.

### ARTÍCULO N°1 NORMAS REFERIDAS A HORARIOS.

#### 1.- Funcionamiento del Establecimiento.

1.1 La Escuela Santa Cecilia comienza su jornada escolar en el siguiente horario:

#### AREA ESPECIAL

Jornada mañana – Enseñanza básica y Talleres laborales.

#### Lunes a viernes

08:00 a 13:00 hrs.

Jornada tarde – Enseñanza básica y Talleres laborales.

#### Lunes a viernes

13:30 a 18:30 hrs.

Jornada tarde - Cursos prebásicos

#### Lunes y martes

13:30 a 17:45 hrs.

#### miércoles, jueves y viernes

13:30 a 17:00 hrs.



## ÁREA DE LENGUAJE

Jornada mañana

**Lunes y martes**

08:30 a 12:45 hrs.

**miércoles, jueves y viernes**

09:15 a 12:45 hrs.

Jornada tarde

**Lunes y martes**

13:30 a 17:45

**miércoles, jueves y viernes**

13:30 a 17:00 hrs.

1.2 La Escuela Especial Santa Cecilia cuenta con dos áreas dentro del establecimiento, una de ellas es el área de lenguaje y la segunda es el área especial.

1.3 Cada área cuenta con recreos en horarios establecidos.

1.4 Cumplir y respetar horarios de ingreso, salida y permanencia.

## 2.- Proceso de admisión al establecimiento

Nos regimos por los Decretos 87/90, 170/2009 y 83/2015 del Ministerio de Educación, en el área de lenguaje debe ingresar a través de una evaluación fonoaudiológica y pedagógica, donde los resultados deben ser descendidos para el posterior ingreso al área, presentando un diagnóstico de Trastorno Específico del Lenguaje Mixto o Expresivo. En cuanto al área especial, el ingreso debe ser a través de la evaluación psicológica, donde se aplica psicometría correspondiente a la edad del niño, obteniendo un diagnóstico de Deficiencia Intelectual.

## 3.- Consejo Escolar

El consejo Escolar, está compuesto por los distintos estamentos del Comunidad Educativa, los cuales deberían sesionar en 4 oportunidades al año. Los integrantes son:

- Representante del Directorio de la Fundación
- Directora
- Encargada de Convivencia Escolar
- Representante de los Docentes
- Representante Asistentes de la Educación
- Representante Apoderados.
- Representante CEAL (en caso de contar con éste).

### 3.1.- Atribuciones y funciones del Consejo Escolar

- ✓ **Informativa:** será función de cada uno de los representantes mantener informados a todos los miembros de la comunidad educativa respecto de los acuerdos tratados en sesiones del consejo Escolar.
- ✓ **Consultiva:** será función del Director junto a los representantes de cada estamento, organizar, supervisar y realizar informes de consultas, propuestas y sus conclusiones, a la comunidad educativa.
- ✓ **Propositiva:** cada representante del consejo escolar podrá realizar propuestas de mejoramiento o sugerencias de acciones frente a situaciones específicas, reunión a reunión o en alguna sesión extraordinaria.
- ✓ **Del Reglamento Interno:** el consejo deberá definir un reglamento interno en el cual se definirán los siguientes aspectos: número de sesiones, forma de citación por el directorio, forma de mantener informada a la comunidad educativa, forma en que se tomarán los acuerdos, designación de un secretario, las solemnidades que deberá contener el acta.



### **3.2.- De la Organización**

- ✓ La Asamblea del Consejo escolar tendrá carácter de informativo, consultivo y propositivo, quedando la función resolutoria en manos del Sostenedor o su representante.
- ✓ En caso de que algún miembro deba retirarse o se deba incorporar a un nuevo miembro, dará cabida a una sesión extraordinaria y votación del consejo.
- ✓ El Director o Sostenedor (o su representante) convocará a sesiones a través de correo electrónico, llamado telefónico o mensaje directo a cada integrante, con al menos 10 días hábiles de anterioridad a la fecha de su realización, estas sesiones se programarán cada 2 meses durante el período lectivo, pudiendo ser un mínimo de 4 sesiones al año.
- ✓ De conformidad con el Art. 10 del Reglamento de Consejos Escolares y para efecto de sesiones sucesivas, el Consejo podrá ser convocado a reuniones extraordinarias, por el director.
- ✓ En el primer consejo escolar se asignará un secretario quien se encargará de tomar acta y realizar un resumen el que deberá entregar a cada representante del consejo.
- ✓ Los acuerdos del consejo escolar serán comunicados a la comunidad escolar a través de correo electrónico y en reuniones de concejo de profesores.

### **3.3.- De las Materias de consulta**

- ✓ Proyecto Educativo Institucional y sus modificaciones.
- ✓ Metas establecidas en el Plan de Mejoramiento Educativo (PME), y las estrategias pueden contribuir al logro de los objetivos institucionales.
- ✓ Informe de la gestión educativa del establecimiento que realiza el director anualmente, antes de ser presentado a la comunidad educativa.
- ✓ Calendario detallado de la programación anual y las actividades extracurriculares, incluyendo las características específicas de éstas.
- ✓ Elaboración, modificación y revisión del Reglamento Interno del establecimiento educacional, sin perjuicio de la aprobación del mismo, si se hubiese otorgado esta atribución.

### **3.4.- De las Materias informativas**

- ✓ Logros de aprendizaje integral de los estudiantes: el director/a del establecimiento deberá informar, a lo menos semestralmente, acerca de los resultados de rendimiento académico y otros indicadores de calidad educativa del establecimiento.
- ✓ Informes de las visitas del Ministerio de Educación y otros organismos relacionados. En lo normativo, los informes de fiscalización realizados por la Superintendencia de Educación.
- ✓ Resultados de concursos para cargos referidos a docentes, profesionales de apoyo, administrativos y directivos (solo establecimientos municipales).
- ✓ Informe sobre el estado financiero, entregado por el sostenedor de establecimientos subvencionados al Consejo Escolar (primera sesión de cada año).
- ✓ Informe de ingresos percibidos y gastos efectuados. Enfoque
- ✓ y metas de gestión del director del establecimiento.

## **4.- Atención de apoderados.**

4.1 La atención de apoderados en la Escuela es de lunes a jueves, en la jornada de la mañana desde las 09:00 y 12:00 horas y en la jornada de la tarde desde las 14:00 hasta las 17:00 horas.

4.2 Mecanismos de comunicación con los apoderados serán a través de las libretas de comunicaciones, llamados telefónicos, visitas domiciliarias, citaciones a padres y apoderados.

4.3 Es responsabilidad de toda visita externa respetar y dar cumplimiento a las medidas contenidas en los Protocolos Sanitarios correspondientes, por la emergencia sanitaria.

## **5.- Plan Integral de Seguridad Escolar**

El establecimiento educacional cuenta con un Plan de Seguridad Escolar, que contempla planes de acción ante sismos, terremotos, incendios, derrumbes e inundación.



## 6.- Salidas Pedagógicas

Por salida pedagógica entendemos toda actividad, que, en virtud de una planificación curricular, implica la salida de los estudiantes fuera del colegio, dentro o fuera de la comuna de Calama, para complementar el desarrollo curricular en una asignatura o área determinada. Por lo mismo, la salida pedagógica debe ser una experiencia académica práctica que ayude al desarrollo de las competencias y habilidades de los estudiantes. Se entiende por salida pedagógica aquella actividad visada por Dirección que constituya una visita, paseo, excursión, investigación en terreno, asistencia a algún espectáculo, función; de carácter pedagógica, deportiva, competitiva, vocacional, entre otras.

### ETAPA PREVIA A LA SALIDA PEDAGÓGICA:

Las actividades deberán ser informadas en la planificación mensual de cada docente, la cual será previamente revisada por UTP y autorizada por Dirección.

De los plazos:

- Con 3 días de antelación se informará a la Dirección Provincial de Educación, en caso de que la salida sea dentro de la ciudad.
- Cuando la actividad sea fuera de la ciudad se dará aviso con 15 días de anticipación a la Secretaria Regional Ministerial de educación, con copia a la Dirección Provincial de Educación.

## PROTOCOLO DE SEGURIDAD PARA LAS SALIDAS PEDAGÓGICAS

### I. Instructivo de Seguridad:

1. Previo a la salida, con al menos 7 días de anticipación, el profesor encargado de la salida pedagógica deberá enviar las autorizaciones de salida a los apoderados con la fecha que corresponde al evento, vía libreta de comunicaciones para su correspondiente autorización con la firma que la acredite:
  - ✓ Objetivo de la salida
  - ✓ Profesor a cargo
  - ✓ Fecha de la salida
  - ✓ Horarios de salida y regreso
  - ✓ Lugar de salida y retorno
  - ✓ Medio de transporte
  - ✓ Costos (si fuese el caso)
  - ✓ Condiciones especiales de la salida (ropa especial, colaciones, equipamiento, etc.)
2. Días previos a la fecha de la salida pedagógica, los estudiantes que participarán de la salida, deberán entregar a su respectivo profesor jefe, la autorización escrita firmada por el apoderado.
3. El estudiante que no cuente con la referida autorización no podrá participar en la actividad, cuestión que no eximirá al establecimiento de su obligación de adoptar las medidas que sean necesarias para asegurarle la continuidad del servicio educativo, como por ejemplo permanecer en dependencias de nuestra escuela, ya sea en otra sala de clases, realizando actividades pedagógicas correspondientes que estipule el docente en conjunto con la unidad técnica pedagógica.

***De manera excepcional, en el caso de que el alumno extravíe la autorización, el apoderado puede autorizar telefónicamente la participación del estudiante o adulto a la actividad pedagógica.***

4. Las salidas pedagógicas para alumnos y alumnas de nuestro establecimiento educacional del área de Lenguaje (nivel medio mayor a segundo nivel de transición) y Especial (primer nivel medio mayor a taller laboral) deben ser en movilización de que cuenta la escuela o bien en bus contratado para la ocasión y que cumpla con los requerimientos para el transporte de alumnos, con sus revisiones y autorizaciones al día, además debe salir y regresar a la misma escuela, no se aceptarán favores de ir a dejar a los estudiantes a otro lugar que no sea la escuela.



5. El profesor a cargo será el responsable de la salida pedagógica desde su inicio hasta su término (regreso a la escuela), por lo que debe tomar todas las medidas de seguridad, de tal manera de disminuir el riesgo de accidentes de los estudiantes. De acuerdo a las necesidades del alumnado del área especial y de lenguaje, la profesora a cargo de la actividad, puede ser acompañada por una asistente de aula y si es requerido puede asistir un apoderado.
6. Presentación personal: será necesario la asistencia con buzo de color gris u otra que será avisada por el profesor, según lugar de la salida o actividad pedagógica, con la finalidad de identificación y ubicación rápida y oportuna de los estudiantes.
7. Ante cualquier cambio de fecha de una salida, el profesor o profesora deberá avisar oportunamente a los alumnos y a sus padres, el motivo de la suspensión a través de libreta de comunicación, correo electrónico, mensaje de WhatsApp o llamado telefónico.
8. El profesor a cargo debe dejar en Subdirección una lista de los alumnos que participan de la salida pedagógica.
9. El profesor a cargo debe llevar una lista de los alumnos participantes, con sus teléfonos de contacto.
10. En caso de ser una salida en horario de clases, el profesor a cargo debe firmar el libro de retiro de alumnos, en secretaria del colegio.
11. Los estudiantes que están autorizados y participan de la actividad están cubiertos por el Seguro de Accidente Escolar, de acuerdo a las disposiciones de la Ley N° 16.744 D.S. N° 313.
12. Quedará estrictamente prohibida la salida de los alumnos portando elementos tales como: cigarrillos, alcohol, cualquier tipo de droga o alucinógeno, elementos que puedan ser peligrosos (corta cartones, corta plumas, cuchillos o algún tipo de arma de fuego).
13. El docente responsable deberá confirmar las autorizaciones de los apoderados; además, deberá verificar que todos los alumnos y alumnas presentes estén debidamente registrados en el Libro de Asistencia.
14. Los alumnos deberán ceñirse a las Normas que rige nuestro manual de convivencia de la misma forma como lo hacen dentro del establecimiento escolar.
15. En el caso de acudir en transporte público: tales como bus de recorrido, u otro medio, los/as estudiantes también deberán mantener una conducta apropiada y respetuosa.
16. Durante el trayecto en el medio de transporte utilizado para el desplazamiento en la actividad a desarrollar, se deben cumplir todas las exigencias de seguridad que se les indiquen, con especial énfasis en el uso del cinturón de seguridad.  
Queda estrictamente prohibido durante todo el trayecto en el medio de transporte utilizado en la ocasión, pararse en los asientos o pisaderas, sacar la cabeza u otra parte del cuerpo por las ventanas y puertas, correr, saltar o cualquier acción que atente contra su seguridad.
17. Cada alumno es responsable en todo momento de sus pertenencias. El portar accesorios no requeridos para la salida es de exclusiva responsabilidad del estudiante.
18. Cualquier delegación del colegio debe velar por el cuidado y limpieza del medio de transporte usado, como también de las dependencias visitadas.
19. En el caso de que la salida pedagógica tenga como destino algún lugar donde sea costa o similar (ríos, lagos, piscinas, etc), los alumnos en ningún caso podrán bañarse o realizar actividades recreativas acuáticas sin autorización y la atenta mirada del o los profesores a cargo. No obstante, lo anterior se recomienda solo el uso de instalaciones o lugares que cuenten con todas las medidas de seguridad como: salvavidas o alguna indicación que garantice la seguridad del lugar.



20. Como norma básica, siempre los y las estudiantes deben avisar al profesor a cargo de cualquier situación inadecuada o que considere riesgos, especialmente:
- ✓ Si hay objetos, situaciones o artefactos en el entorno que podrían ser riesgosos.
  - ✓ Si algún extraño se acerca a hacerles preguntas, o los invita a otro lugar, o les llama la atención, o si ofrece productos o especies de cualquier índole.
  - ✓ Si observan que un compañero se siente mal.
  - ✓ Si se percata de alguna conducta riesgosa o de falta de respeto hacia sus pares o adultos
- Cualquier destrozo o deterioro en las instalaciones visitadas.
21. En el caso que un estudiante en la salida pedagógica tuviese un accidente se activará protocolo de accidentes escolares.
22. Los paseos de término de año escolar no serán considerados como salida educativa; si algún curso organiza una actividad similar, cada apoderado es quien se responsabilizará de sus hijos, quedando el establecimiento educacional exento de responsabilidades.
23. En cuanto a las **GIRAS DE ESTUDIOS**, es preciso señalar que nuestro establecimiento educacional no realiza dicho tipo de actividades, esto obedece a que un gran porcentaje de la matrícula, son alumnos y alumnas con **Necesidades Educativas Especiales Permanentes**, el otro porcentaje de alumnado son niños y niñas menores de seis años de edad, además de lo anteriormente descrito, es preciso informar que la situación socioeconómica de nuestros padres y/o apoderados, es considerada de alta vulnerabilidad social.

AUTORIZACIÓN SALIDA PEDAGOGICA		
Yo:	_____	
CI:	_____	
Apoderada del alumno:	_____ quien cursa el _____	
autorizo	la	asistencia de mi pupilo/a
_____		
el día _____ de _____ del 202_____, en el horario correspondiente a _____, con motivo de salida pedagógica en marcada en el proyecto educativo/ de asignatura/ de curso.		
Calama, _____ de _____ de 202_____		
		Firma _____

## ARTÍCULO N°2 NORMA REFERIDAS A SITUACIONES DE AUSENCIA EN LA ESCUELA.

### 1.- Inasistencias.

1.1 Justificación personal de los padres y apoderados.

1.2. Las comunicaciones dirigidas a los profesores, deben estar firmadas por los mismos que hayan matriculado al alumno y que tengan su firma registrada en ficha de matrícula.

1.3 Si el/la estudiante llega tarde a clases deberá pedir en Sub - Dirección un pase para ingresar a clases (si esta conducta se repite más de tres veces constituirá falta e intervención del comité de convivencia. la puntualidad es expresión de responsabilidad).

1.4 Deben cumplir con al menos el porcentaje mínimo de asistencia para aprobar el año electivo, el que corresponde a un 85%.



## **2.- Enfermedades.**

2.1 Presentar certificado médico cuando corresponda.

2.2 Justificación personal del padre o apoderado o vía correo electrónico a: [apoderadosantacecilia@gmail.com](mailto:apoderadosantacecilia@gmail.com) , adjuntando certificado médico o documento que avale la falta.

## **3.- Permisos.**

3.1 Solicitud de permiso por parte del apoderado en forma personal.

3.2 Presentación de algún documento que amerite el permiso.

3.3 Autorización de la Dirección del establecimiento en casos especiales.

## **4.- Suspensión de Actividades.**

4.1.- La autorización para suspender o interrumpir la realización de las clases es facultad privativa de la Secretaría Ministerial de Educación, Región de Antofagasta, la que tendrá lugar previa dictación de una Resolución Exenta.

En caso de que nuestro establecimiento por caso fortuito o fuerza mayor, se vea obligado a suspender sus actividades curriculares normales, deberá informar por escrito a la Secretaría Ministerial de Educación, en un plazo no mayor a 5 días hábiles, de ocurrido el evento; en ese período, deberán organizarse para informar el calendario de recuperación de clases, para su revisión y posterior aprobación por parte de la autoridad regional.

Si la suspensión de clases ocurriese en los últimos tres días hábiles del mes, será responsabilidad del Representante del Sostenedor, informar vía mail, la fecha de la suspensión, motivo, y el calendario de recuperación de clases.

Toda solicitud de suspensión con recuperación de clases que llegue al mes siguiente de su ocurrencia, será considerada fuera de plazo.

Toda suspensión de clases, debe ser recuperada. Las solicitudes de suspensión con recuperación de clases, deberán ser emitidas y enviadas por el Representante del Sostenedor.

4.2.- En caso de provocarse una catástrofe natural, se esperará la indicación de la Secretaría Ministerial de Educación a través de la Dirección Provincial para dar aviso a los apoderados de los y las estudiantes de la suspensión de clases.

4.3.- En caso de corte de suministro de agua potable:

a. Si el corte de agua es programado por la empresa proveedora, se enviará comunicación escrita y se utilizarán las redes sociales o llamado telefónico para indicar la suspensión de clases.

b. Si el corte de agua se produce por una emergencia y el colegio no dispone de la información con anticipación se actuará de la siguiente forma:

1. Si a una hora de comenzar la jornada de clases se confirma que no hay agua potable en el establecimiento, las clases serán suspendidas. Se informará la suspensión a través del Facebook del Colegio, redes sociales o llamado telefónico.

2. Si el corte se produce durante la jornada, se suspenderán las clases. Previa indicación de Subdirección, cada Profesor Jefe se comunicará con los apoderados, vía mensaje WhatsApp o llamado telefónico. Asimismo, se publicará en el Facebook del Colegio.



3. El procedimiento del despacho de los estudiantes será el siguiente: se esperará a que los apoderados asistan al establecimiento a realizar el retiro de los estudiantes.

c. La recuperación de la suspensión se informará a través de redes sociales o llamado telefónico, toda vez que hayamos recibido la autorización por parte de la Secretaría Ministerial de Educación.

#### **ARTICULO N°3 NORMAS REFERIDAS A LA PRESENTACION PERSONAL.**

Esta deberá ser adecuada y contemplar los siguientes aspectos:

- 1.1 Los varones deberán tener el cabello corto sobre el cuello de la polera, sin tintura, ni piercing, aros u otros adornos (cualquier situación personal que impida lo antes planteado, deberá ser debidamente informado en Subdirección, por el/la apoderada).
- 1.2 Las damas deberán presentar su cabello ordenado, limpio y tomado.
- 1.3 Los gorros, capuchas y lentes de sol podrán usarse fuera del aula o salas de clases en patios y recreos.
- 1.4 El uniforme no es obligatorio, sin embargo, se debe procurar asistir con una vestimenta ordenada y prudente o de lo contrario Buzo gris.

o Está prohibido el uso de cosméticos, joyas y adornos llamativos (piercing en rostro o partes visibles) de elementos tecnológicos como celulares, Tablet u otros los cuales no serán responsabilidad del establecimiento ni de su personal, en el caso de pérdida o deterioro .

#### **ARTICULO N°4 NORMAS REFERIDAS AL USO Y CUIDADO DEL ESTABLECIMIENTO Y SUS BIENES.**

1.- El cuidado de los bienes del establecimiento es de responsabilidad de cada uno de los participantes adultos de la Escuela Especial Santa Cecilia.

2.- Es responsabilidad de cada estudiante hacerse cargo de la mantención del aseo, de su lugar de trabajo de su mobiliario y su material.

3.- En caso de destrozo de cualquier dependencia del establecimiento y/o material que se encuentre a disposición del estudiante, se realizará una investigación por parte del departamento de Convivencia Escolar donde se establecerán responsabilidades, ocasión en que se le informará a los apoderados, a quienes finalmente se le hará responsable de los destrozos y su reposición.

#### **ARTICULO N°5.- NORMAS REFERIDAS A LA NOTIFICACION DE SANCIONES SEGÚN GRADUALIDAD DE FALTA.**

1.- La notificación de sanciones leves, serán en base a comunicación escrita al apoderado y en forma personal al alumno.

2.- Las notificaciones por faltas graves y gravísimas se realizarán en forma personal al estudiante y apoderado.

#### **REUNIONES.**

1.- Con respecto a las reuniones, se realizarán en forma mensual y la presencia del apoderado será obligatoria.

2.- En caso de inasistencia a las respectivas reuniones deberán justificar su inasistencia en forma personal, con el profesor jefe, subdirección y/o directora del establecimiento.

En el caso que el apoderado no pueda realizar justificación de manera presencial, el establecimiento educacional, dispone de correo electrónico donde pueden hacer llegar los justificativos.



## **ENTREVISTAS.**

- 1.- Será obligación de los alumnos y/o apoderados, asistir a entrevistas personales con el profesor jefe, Jefe de Unidad Técnica y/o directora del establecimiento u otro profesional que solicite su asistencia.
- 2.- La no concurrencia deberá ser justificada por el apoderado correspondiente.
- 3.- Los alumnos no podrán retirarse durante el desarrollo de la jornada de clases, sin embargo, habrá excepciones cuando el apoderado lo solicite previa conversación con Profesor Jefe, subdirección y/o la directora del establecimiento.

## **FORMALIZACIÓN DE RECLAMOS.**

- 1.- En el establecimiento existirá un cuaderno donde, tanto los alumnos como apoderados podrán estampar sus reclamos, inquietudes y sugerencias.
- 2.- Los reclamos también podrán ser formalizados personalmente ante el departamento de Convivencia Escolar y la directora del establecimiento.

## **ARTICULO N°6 NORMAS REFERENTE A LA DIFUSIÓN DEL REGLAMENTO INTERNO DE CONVIVENCIA ESCOLAR.**

- 1.- El análisis del presente reglamento se llevará a cabo mediante el análisis socializado en consejos de profesores y a la vez los docentes podrán responsablemente sugerir cambios e innovaciones durante el primer semestre de cada año escolar.
- 2.- La difusión del presente reglamento entre los apoderados se llevará a cabo mediante análisis socializados en las reuniones de apoderados de cada curso, será enviado por correo electrónico para su conocimiento y estarán disponible en página de web de la escuela: [www.escuelasantacecilia.cl](http://www.escuelasantacecilia.cl)

Los apoderados podrán responsablemente sugerir cambios e innovaciones durante el primer semestre de cada año escolar.

## **TITULO II NORMAS DE INTERACCION**

Relaciones de buen trato y respeto entre todos los miembros de la comunidad educativa.

### **ARTICULO N°1.- NORMAS SOBRE LA INTERRELACION RESPETUOSA ENTRE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA.**

- 1.- Los alumnos, apoderados, personal docente, administrativos y asistentes de la educación tendrán un vocabulario adecuado en el trato diario en el establecimiento con sus pares y con las personas que conforman la entidad educativa.
- 2.- Las actitudes que se deberán mantener dentro del establecimiento educacional por parte de todos los que conforman los diferentes estamentos, serán en base al diálogo y al respeto como personas que se están educando y formando.
- 3.- Las personas que no asuman esta situación, tendrán que dialogar el problema en cuestión con la Dirección del establecimiento.

### **ARTICULO N°2.- NORMAS QUE PROMUEVEN ACTITUDES NO DISCIPLINARIAS EN LOS DIFERENTES ESTAMENTOS DEL ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL.**

- 1.- Todas las personas que conforman nuestro establecimiento; alumnos, apoderados, administrativos, directivos, docentes y asistentes de la educación, tendrán una actitud abierta a la diversidad y al diálogo respetando las diferencias individuales, económicas, sociales, sexuales y religiosas poniendo como punto central al ser humano como persona libre con derechos y deberes.



**ARTICULO N°3.- NORMAS QUE RESGUARDAN LA INTEGRIDAD PSICOLOGICA DE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA.**

- 1.- No se permitirán apremios ilegítimos en una persona que forma parte de nuestra Escuela, esta situación será sancionada como una falta grave.
- 2.- El acoso sexual y el abuso deshonesto, está estrictamente prohibido y en caso de obtener algún antecedente de ello, será informado a la entidad superior que corresponda, falta clasificada en carácter de **Gravísima**.

**ARTICULO N°4.- NORMAS QUE RESGUARDEN LA INTEGRIDAD FISICA DE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA.**

- 1.- No se permitirán agresiones o riñas en el establecimiento educacional, éstas serán sancionadas como falta gravísima
- 2.- No se permitirá portar en el establecimiento educacional implementos peligrosos como armas blancas, de fuego u otra, esta falta será sancionada como una falta gravísima, se realizará una llamada al apoderado y entidad policial para intervenir la situación. Además de implementar plan de acción con apoyo de otras instituciones para prestar apoyo a los involucrados.

**ARTICULO N°5 REGULACIONES REFERIDAS A LA GESTION PEDAGOGICA Y PROTECCION A LAMATERNIDAD Y PATERNIDAD.**

El Ministerio de Educación protege a las estudiantes embarazadas y madres adolescentes, garantizando su derecho a estudiar, a través del artículo 11º de la Ley N° 20.370 General de Educación del 2009. De este modo, el embarazo y la maternidad no constituirán impedimento para ingresar y permanecer en los establecimientos de educación de cualquier nivel. Estos últimos deberán, además, otorgar las facilidades académicas y administrativas, para la permanencia de las estudiantes en el sistema educativo. Desde el año 2004, existe un reglamento que regula lo establecido en la ley, con el fin de ejercer y garantizar el derecho que todo niño, niña y joven tiene para cumplir con su trayectoria educativa. El no cumplimiento de esta ley trae consigo como sanción el pago de una multa de 50 UTM.

**TIENEN DERECHO A:**

- 1.- Ser tratada con respeto por todas las personas que trabajan en el establecimiento.
- 2.- Cobertura por el Seguro Escolar.
- 3.- Participar en organizaciones estudiantiles y en todo tipo de eventos, sobre todo en la graduación, y actividades extra programáticas.
- 4.- Ser promovida de curso con un porcentaje (%) de asistencia menor a lo establecido, siempre que tus inasistencias hayan sido debidamente justificadas por los/as médicos tratantes, carnet de control de salud y tengas las notas adecuadas (lo establecido en el reglamento de evaluación).
- 6.- Apelar a la Secretaría Regional Ministerial de tu territorio si no estás conforme con lo resuelto por el director/a del establecimiento.
- 7.- A adaptar tú uniforme escolar a tu condición de embarazo.
- 8.- Cuando tu hijo o hija nazca, tienes derecho a amamantarlo, para esto puedes salir del establecimiento en tus recreos o en los horarios que te indiquen en tu centro de salud, que corresponderá como máximo a una hora de tu jornada diaria de clases.

**TIENEN DEBERES:**

- 1.- Asistir a controles de embarazo, post-parto y control sano del hijo/a en el Centro de Salud Familiar o consultorio correspondiente.
- 2.- Justificar tus controles de embarazo y control de niño sano con el carné de control de salud o certificado del médico tratante y/o matrona.



- 3.- Justificar tus inasistencias a clases por problemas de salud, con certificado médico y mantener informado a tu profesor/a.
- 4.- Asistir a clases de educación física, debiendo ser evaluada y eximida en caso que sea necesario. Si eres madre, estás eximida de Educación Física hasta que finalice un período de seis semanas después del parto (puerperio). Asimismo, en casos calificados por el médico tratante, podrá eximirse de este sector de aprendizaje.
- 5.- Realizar todos los esfuerzos para terminar el año escolar, como asistir a clases y cumplir con el calendario de evaluaciones, especialmente si está con tutorías y/o recalendarización de pruebas y trabajos.

#### **ARTICULO N°6 DE LAS ESTRATEGIAS:**

Esto permite generar una línea de acción que conlleve a una sana convivencia estableciendo el respeto y la solidaridad entre quienes forman o constituyen la unidad educativa.

El enfoque formativo, contiene una dimensión expresada en el desarrollo de conocimientos, habilidades y valores que permiten al educando en su vida diaria, llevar una vida armoniosa, sana y respetuosa entre los miembros de la comunidad educativa.

- ✓ Participación y compromiso de todos y cada uno de los actores del establecimiento escolar en:
  - Talleres de trabajo pedagógico
  - Actividades que desarrollen el respeto y la sana convivencia.
  - Claridad y aplicabilidad de manual de convivencia escolar.

<b>TITULO III DE LOS DEBERES DE LOS/LAS ESTUDIANTES Y DEBERES DE APODERADOS.</b>
--

#### **DE LOS DEBERES**

- ✓ Cumplir y respetar horarios de ingreso, salida y permanencia, pudiendo solo ser retirado por su apoderado o una persona mayor de edad, que se encuentre registrado en el establecimiento educacional.
- ✓ Respetar la libertad de expresión, las convicciones religiosas, morales, integridad de cada uno de los miembros de la comunidad escolar.
- ✓ No discriminar a ningún miembro de la comunidad por causa de alguna condición.
- ✓ Mantener buenos hábitos de aseo, higiene personal, responsabilidad y convivencia en todas las instancias que demande la actividad pedagógica.
- ✓ Demostrar honestidad y cuidado de los bienes y pertenencias de la escuela y de los bienes que en ella existan para el propósito educativo.
- ✓ Utilizar el diálogo en la solución de los conflictos, promover la prudencia y la sana convivencia, respetar decisiones y acatar sanciones.
- ✓ Permitir el trabajo sistemático en clases, no usando celulares, radios mp3 u otros que no sean requeridos para el desempeño de la actividad pedagógica.
- ✓ Presentarse a clases u otra actividad o a cualquier acto en representación del colegio con el uniforme del mismo evitando estilos personales.
- ✓ Cumplir rigurosamente las medidas establecidas de seguridad para el mejor uso de áreas y dependencias (canchas, vía escape, escaleras, comedor, acceso y talleres).
- ✓ Los/las estudiantes deberán cuidar y mantener una presentación personal adecuada, es decir los varones con cabello corto las damas con su cabello ordenado y falda sobre cinco centímetros de la rodilla.



#### **DE LOS DEBERES DE LOS/LAS APODERADOS/AS:**

Los padres y apoderados que no cumplan con los siguientes deberes, serán citados a una reunión por el director del establecimiento, en dicha reunión se planteará la obligatoriedad de cambio de tutor del o la estudiante por otro apoderado. En caso de persistir el no cumplimiento de los deberes del apoderado el caso será derivado a la institución pertinente.

- ✓ Tomar conocimiento de manual de convivencia con el propósito de respetar la normativa del establecimiento.
- ✓ Participar activamente en la formación educativa integral del alumno/a de nuestra escuela.
- ✓ Conocer los progresos y las dificultades que el alumno ha presentado durante el proceso escolar.
- ✓ Participar en reuniones, talleres de padres, actividades o cualquiera que se organice y requiera de su presencia en el establecimiento.
- ✓ Proporcionar a su alumno el material necesario para su buen desempeño académico. ✓ Preocuparse del alumno, para que éste mantenga su aseo y presentación personal.
- ✓ Preocuparse de la asistencia y puntualidad a clases por parte de su alumno debiendo informar de licencias médicas o eventualidades que causen la inasistencia.
- ✓ Mantener informado a su profesor jefe y a la dirección de la escuela de los cambios de teléfonos, domicilios u otros que afecten al alumno.
- ✓ Respetar el conducto regular para aclarar dudas respecto del proceso educativo que enfrente el alumno.
- ✓ Cautelar la asistencia regular de su alumno, durante todo el año escolar, además en periodos de evaluación y de finalización permitiéndonos así cumplir con las exigencias del Ministerio de Educación.

#### **TITULO IV DE LOS DERECHOS DE LOS/LAS ESTUDIANTES Y APODERADOS**

Todo/a estudiante de la Escuela Santa Cecilia tendrá derecho a:

- ✓ Ser escuchado, atendido y orientado de acuerdo a sus necesidades. ✓ Ser respetado como persona con sus ideas, limitaciones y creencias.
- ✓ Hacer uso del seguro escolar, becas y programas de carácter social y de índole asistencial (salud, alimentación vivienda y locomoción).
- ✓ Recibir apoyos técnicos de carácter individual o colectivo.
- ✓ Recibir una educación participativa donde puedan expresarse plenamente a través de las actividades al interior del establecimiento.
- ✓ Expresarse libremente, a través del marco de respeto sin transgredir la libertad y los espacios de los demás.
- ✓ Ser respetado en su integridad física y psicológica no pudiendo ser objeto de bullying o denostación.
- ✓ Desarrollar su actividad escolar en las debidas condiciones de seguridad e higiene desde la perspectiva del ambiente y la implementación.
- ✓ A recibir información pertinente y oportuna de los procesos que involucra su aprendizaje tanto como en logro y avance de su formación educativa.



#### **DERECHOS DE LOS APODERADOS/AS:**

- ✓ Conocer el programa educativo individual y las ayudas técnicas para el progreso escolar de los mismos.
- ✓ Solicitar certificado de alumno regular y/u otras certificaciones pertinentes, con al menos un día de antelación (Cautelando que la asistencia se ajuste a lo requerido por el MINEDUC 85%)
- ✓ Solicitar información relativa a los progresos y dificultades a las cuales su alumno se haya enfrentado, pudiendo solicitar estados de avance pedagógico u orientaciones pertinentes, al docente a cargo.
- ✓ Organizarse y participar activamente a través del Centro General de Padres y Apoderados del establecimiento.
- ✓ Participar en reuniones de apoderados, talleres y actividades extracurriculares.
- ✓ Plantear sus inquietudes sobre el proceso educativo de su hijo, respetando el conducto regular establecido en la escuela. (profesores/as, subdirección y director/a).
- ✓ Solicitar entrevistas de atención con el profesor jefe, profesionales de apoyo, subdirección y director/a del establecimiento, con previa antelación pudiendo manifestar sus inquietudes y consultas manteniendo una actitud de respeto y colaboración.

#### **TITULO V PROCEDIMIENTOS PARA EVALUAR Y GRADUAR LAS FALTAS.**

##### **ARTICULO N°1.- Forma en que se evaluarán las faltas.**

- 1.- La falta será evaluada tomando en cuenta bajo que circunstancia se produjo.
- 2.- El afectado de la situación será inocente de la falta mientras no se le compruebe su participación en el hecho.
- 3.- La falta cometida será evaluada tomando en cuenta las circunstancias, contexto, agravantes y atenuantes que motivaron la conducta.
- 4.- Las faltas serán evaluadas tomando en cuenta la edad, rol, jerarquía de las personas que la cometen a mayor madurez y responsabilidad.
- 5.- Si el contexto, interés y motivos que llegaron a cometer la falta es con premeditación, la sanción será tipificada como grave o gravísima.
- 6.- Las sanciones serán principalmente de carácter formativo dependiendo de la tipificación de la falta, para ello tendrá sanciones de trabajo con el profesor jefe o Dirección del establecimiento si así lo amerita.
- 7.- Cuando se presenten situaciones problemáticas de carácter leve, se someterán a medidas formativas, como negociación, mediación o arbitraje, las cuales será dirigidas por profesores o asistentes de la educación que hayan sido elegidos para cumplir dicha función en forma democrática.
- 8.- Las faltas se graduarán en: leves, graves y gravísimas.
- 9.- El departamento de Convivencia Escolar, está conformado por la Señora Lorena Contreras como Encargada del Comité, la Señora Carol Alcayaga Angulo, Asistente Social y la Señorita Karen Pérez, Psicóloga, para velar por el cumplimiento y aplicación del reglamento del establecimiento educacional.

#### **TITULO VI DESCRIPCION DE FALTAS Y SANCIONES.**

Ante cualquier evento, falta o situación que transgreda la sana convivencia, la persona responsable, profesor, asistente u otra autoridad que se encuentre presente en el momento de los hechos deberá:



- Mantener la calma
- Entrevistar a las personas (llámese estudiantes u otros involucrados)
- Aclarar los hechos y dichos
- Determinar responsabilidades
- Registrar la situación en el libro de clases
- Informar lo ocurrido al coordinador de convivencia escolar, además a los apoderados de los estudiantes involucrados, en relación a la gravedad de la situación y en forma conjunta con el coordinador determinar el proceder y las medidas a aplicar considerando:

○ **FALTAS LEVES:**

Serán consideradas faltas leves, aquellas actitudes o conductas que alteran la sana convivencia, aunque no involucren a primera vista un daño físico, psicológico a otro miembro de la comunidad escolar.

- No cumplir con los plazos establecidos por la autoridad para entregar tareas.
- Usar el celular dentro del establecimiento.
- Olvidar traer el material para la clase vocacional.
- Llegar atrasado a clases más de dos veces.
- Inasistencia sin justificar.
- No traer firmada las comunicaciones (sin mostrar).
- Asistir a la escuela con maquillaje o uñas pintadas.
- Traer joyas o implementos, prohibidos como celular o Tablet no solicitados por el profesor.

Cuando estas faltas superen en N° 3, el/la profesor/a jefe deberá consignarla en la hoja de vida del alumno en su libro de clases y aun así estas continuaran en faltas menos graves dando pie a la intervención del comité de convivencia escolar, por presentar conducta de indisciplina, por no respetar las normas o reglas del colegio, quienes informaran y recordaran al apoderado de su compromiso y respeto por este documento (manual de convivencia escolar) ante cualquier falta el profesor jefe o coordinador de convivencia escolar deberá realizar una intervención.

○ **FALTAS GRAVES:**

Se consideran, las actitudes y comportamiento, que atenten contra la integridad psicológica y física de otro miembro de la comunidad educativa y del bien común, así como acciones deshonestas que afecten la convivencia. Ejemplos: dañar el bien común, agredir a otro miembro de la comunidad educativa, ofender o intimidar a un docente o asistente de la educación. Se consideran faltas menos graves las siguientes situaciones, solo si se presentan en una oportunidad, si ello se reitera, entonces pasará a constituirse en una falta grave.

- No cumplir de manera reiterada con la presentación personal establecida en el presente documento.
- Dibujar obscenidades y escribir groserías.
- Efectuar rayados indebidos, groseros y grafitos en cualquier lugar del establecimiento debiendo reparar el lugar dañado.
- No mantener el aseo de su sala de clases u otras dependencias del colegio que pudiera estar ocupando.
- Esconder pertenencias de compañeros, con riesgo de daños o pérdidas.
- No acatar normas de seguridad y/o prevención de riesgos del colegio.
- Llegar de manera reiterada atrasado a clases.
- Faltar en forma reiterada a evaluaciones programadas.
- Retener indebidamente materiales del colegio implementos deportivos, materiales instrumentos musicales u otros.
- Sostener un comportamiento inapropiado para un establecimiento educacional conductas exageradas muestras de afecto (pololeo) gestos y/o exabruptos, pataletas u otros.



Lo anterior requiere de la realización de una entrevista con el estudiante, de parte del profesor o autoridad escolar presente, para generar un espacio de reflexión y análisis de lo acontecido, registrar la situación en el libro de clases por el (la) encargado(a) de convivencia escolar o el profesor(a) que corresponda, de acuerdo a la situación. Además, informar al área de formación y convivencia escolar y citar al apoderado para indicar el procedimiento a seguir.

○ **FALTAS GRAVÍSIMAS.**

Se consideran así las actitudes y comportamientos que atenten contra la integridad física y psicológica de otros miembros de la comunidad educativa, agresiones sostenidas en el tiempo y conductas tipificadas como delito.

Estas faltas serán registradas en el libro de clases por el/la profesor/a que corresponda de acuerdo a la situación. Esto deberá ser informado al departamento de Convivencia Escolar y se citará al apoderado para informar el procedimiento a seguir ante una falta grave y si la situación lo amerita, se convocará a un estudio de caso para informar la situación.

- Calificar de manera reiterada con apodosos que atenten contra la integridad de quienes lo reciban en el colegio, directa o indirectamente. Bullying como concepto aplicado a la realidad escolar del establecimiento.
- Retirarse sin la autorización del docente, de la sala y del mismo establecimiento.
- Portar o divulgar material pornográfico.
- Menoscabar, ofender o efectuar bromas de mal gusto a integrantes de la comunidad escolar a través de internet u otros medios tecnológicos.
- Faltar el respeto a miembros de la comunidad escolar a través de expresiones verbales y/ o escritas por cualquier medio de comunicación.
- Los desórdenes e interrupciones que atenten contra el normal desarrollo de las clases y/o acto oficial.
- El usar de teléfonos, audífonos y todo tipo de tecnología durante las horas de clases y oponerse a su retiro por parte del profesor que corresponda.
- Adulterar o falsificar documentos del colegio, libretas de comunicaciones o cualquier otro documento oficial.
- Portar, traficar, consumir y/o promover el consumo de cualquier tipo de drogas, bebidas alcohólicas u otros elementos a fines tanto dentro del colegio como en otros lugares en que se desarrollen en actos oficiales de participación (como desfiles).
- Portar o hacer uso indebido de objetos punzantes, cortantes, material inflamable o de otra naturaleza que ponga en peligro la seguridad de las personas.
- Salir de su casa para venir al colegio y dirigirse a otro lugar, lo anterior sin autorización del apoderado.
- Ausencias de clases permaneciendo oculto en algún lugar del colegio.
- Hurtar o robar pertenencias del colegio o de algún integrante de la comunidad escolar.
- Organizar y participar en actividades, que atentan contra la integridad física y moral de sus pares, compañeros/a, autoridades y otros.
- Acciones que atenten contra la moral y las buenas costumbres dentro del establecimiento
- Ocasionar deliberadamente destrozos en la infraestructura del colegio.
- Interrumpir o impedir el normal desarrollo de las actividades del colegio obstaculizando accesos, impidiendo el ingreso a estudiantes y trabajadores o bien ocupando sin la autorización del sostenedor y/o director/a, interrumpiendo de esta forma nuestro quehacer educacional.
- Acoso de carácter verbal y/o físico a terceros.
- Acoso y/o Abuso sexual a terceros.
- Agredir verbalmente o psicológicamente, mediante el uso de insultos, garabatos, burlas, bromas ofensivas, mofarse de características físicas, cualquier tipo de sobrenombres u ofensas de denosté a otro estudiante.



- Discriminar, ya sea por su condición social, religión, etnia, nombre, nacionalidad, situación económica, orientación sexual, discapacidad, alteración física o cualquiera otra circunstancia.

La presentación de faltas graves y su consignación en el libro de clases, requiere que el profesor jefe de asignatura y/o encargado de Convivencia Escolar (según corresponda) informe de lo anterior, en una entrevista al apoderado para informar de la situación que dio origen a su citación y de las medidas a tomar para con los estudiantes involucrados.

○ **DE LAS SANCIONES:**

Las medidas señaladas a continuación serán aplicadas, previo conocimiento del apoderado en caso de que el transgresor, sea un menor de edad y tendrán relación directa con la gravedad de la falta.

Sanciones frente a una falta leve, situación que no implica la participación de un tercero y generalmente constituye una falta a la normativa y/o el funcionamiento de nuestro Establecimiento Educacional.

- a) **AMONESTACIÓN VERBAL:** Conversación que mantiene el infractor con el profesor encargado en el momento del suceso, el profesor jefe con la finalidad de analizar y reflexionar sobre la situación.
- b) **AMONESTACIÓN POR ESCRITO:** Situación que se aplicará al repetirse una falta al funcionamiento y se registrará en el libro de clases, conjuntamente con entregárselo al infractor nota que deberá volver al establecimiento firmado por el apoderado (también deberá darse el espacio de análisis y reflexión).
- c) **CITACIÓN AL APODERADO:** Reiterada una o varias faltas al funcionamiento se citará al apoderado al departamento de convivencia y/o con el coordinador Sra. Lorena Contreras Villalobos que realizará una intervención donde se tomaran acuerdos, contrafirma para resolver la ocurrencia de los hechos quedando registrado en el libro de clases del curso del estudiante y en el libro de registro de Convivencia Escolar.

○ **SANCIONES A LAS FALTAS MENOS GRAVES**

- a) Cuando las faltas leves sean reiterativas y las medidas tomadas con antelación, no hayan dado resultado, se hará necesario la intervención del departamento de Convivencia Escolar quien podrá sancionar con:

- Suspensión parcial de actividades de libre elección o extraescolares, llámese academias, Orquesta, Banda u otros, manteniendo un registro en libro de clases y en libro de Convivencia Escolar.

- b) Cuando la falta constituya o sea considerada menos grave:

Entendiéndose por éstas que afecten directamente o indirectamente a terceros (pares, autoridades o menores) estas deberán ser registradas en el libro de clases, en el registro del estudiante y ameritará la intervención del departamento de convivencia escolar:

- Análisis de reflexión de los hechos.
- Información del apoderado y/o superior.
- Intervención de los profesionales asistentes de la educación (psicólogo, asistente social).
- Intervención de redes de apoyo de la comuna.
- Medidas Disciplinarias como:
  - Suspensión de actividades de libre elección por el que se establezca el departamento de convivencia conjuntamente con el equipo de gestión.
  - Suspensión de actividades formativas a tiempos libres contemplando otras tareas a realizar.
  - Suspensión o separación de su curso para realizar reforzamiento por parte de otro profesor en horario de completación.



○ **SANCIONES A LAS FALTAS GRAVES:**

Cuando una falta menos grave, sea reiterativa en el tiempo, constituirá una falta grave y deberá ser sancionada con:

- Suspensión definitiva de actividades de libre elección o extraescolares.
- Estudio de caso derivación de servicios de apoyo a la gestión educativa.
- Las faltas graves propiamente tal requerirán la intervención del departamento de Convivencia Escolar, Equipo de Gestión, Sostenedor, y posible derivación a las redes de apoyo pertinentes.
- Que independiente a este proceso el alumno infractor será separado de sus actividades o será evaluado para determinar medidas a tomar.
- Al terminar el proceso de investigación y en relación a los resultados, el estudiante transgresor estará sujeto a las siguientes sanciones: Suspensión de actividades por más de cinco días (sin permanencia en el establecimiento). Lo cual será aplicada por la Dirección y el departamento de Convivencia Escolar, los cuales deberán realizar un estudio de caso.

**ARTICULO N°2 SANCIONES EMPRENDIDAS POR TRANSGREDIR FALTAS.**

**LEVES**

- 1.- Amonestación verbal por parte del profesor jefe y/o encargada de convivencia en una conversación personal con el alumno que comete la falta.
- 2.- Registro en el libro de clases por la falta cometida.
- 3.- En casos que así lo ameriten se llevará a efecto una entrevista con la directora, profesor jefe, alumno, apoderado y encargada de Convivencia Escolar.

**GRAVES**

- 1.- Amonestación verbal por parte del profesor jefe y/o encargada de convivencia en una conversación personal con el alumno que comete la falta.
- 2.- Registro en el libro de clases por la falta cometida.
- 3.- En hechos cometidos de carácter grave se procederá a citar al apoderado y se conversará la situación en forma personal con alumno, profesor jefe, Jefe de Unidad Técnica, directora y encargada de convivencia escolar, si el caso lo amerita se realizará derivación a psicóloga del Establecimiento Educacional.

Las sanciones a tomar pueden ir desde:

- Trabajos extras en diferentes asignaturas ya sean realizadas en salas de clases, en el hogar y/o aula, en casos que sea necesario.
- El alumno no podrá participar en actividades extra programáticas, en actividades deportivas, recreativas y culturales de la escuela, por un período de dos semanas.

**GRAVISIMAS.**

- 1.- Amonestación verbal por parte del profesor jefe en una conversación personal con el alumno que comete la falta.
- 2.- Registro en el libro de clases por la falta cometida.

Las sanciones por faltas gravísimas pueden ir dependiendo de la gravedad de la falta en:

- Trabajos extras en diferentes asignaturas ya sea en salas de clases y hogar.
- El alumno no podrá participar en actividades extra programáticas, en actividades deportivas, recreativas, culturales representando a su establecimiento en ningún ámbito ya sea comunal, provincialo nacional.



## I. RECOMENDACIONES FINALES:

### 3.1. Recomendaciones para los niños, adolescentes y adultos con NEE.

- ✓ Establecer un espacio de estudio libre de distracciones, para que el niño, adolescente y adulto con NEE pueda trabajar de manera eficiente.
- ✓ Crear una rutina de estudios, tal como si estuvieran asistiendo a clases en forma presencial.
- ✓ El trabajo en casa debe ser en lo posible visto como una oportunidad para actuar como equipo (niños, adolescentes y adultos con NEE y sus padres y/o apoderados), lo que nos permitirá adquirir estrategias para la vida familiar.
- ✓ Si en algún momento se sienten sobrepasado con el proceso académico en esta nueva rutina, tomen un descanso, no pasa nada si dejas a medio camino la tarea, ya habrá un momento en el que retomes cuando estén tranquilos.
- ✓ Dialogar con su hijo sobre el buen uso de internet y de la plataforma virtual como complemento para el aprendizaje y la conexión con los profesores y compañeros de manera segura y responsable.
- ✓ Cuidar contraseñas e información personal (datos personales, dirección, número de teléfono, entre otros) Nunca facilitarlas a un tercero o hacer público dichos datos.
- ✓ Promover el uso de un lenguaje respetuoso y correcto con todos los integrantes de la comunidad educativa.

### 3.2. Sugerencias para los padres y apoderados.

- ✓ Instar a los niños, adolescentes y adultos con NEE a comunicar, de manera oportuna, a un adulto si ven algo en alguna plataforma, correo u otro mensaje electrónico que lo haga sentir incomodo o le parezcan desagradables
- ✓ Instar a los niños, adolescentes y adultos con NEE a dar aviso inmediatamente de un mensaje enviado por algún desconocido o en sospecha de suplantación, al profesor o profesional a cargo de la clase.
- ✓ Preguntar a los niños, adolescentes y adultos con NEE como se encuentran. Si necesitan conversar, o bien solo acompañarlos. Es fundamental que nos logren visualizar como un factor protector escolar, por lo que debemos evitar criticar el trabajo realizado por nuestros niños, adolescentes y adultos con NEE.
- ✓ Recuerde que como padres y/o apoderados adultos responsables somos los principales formadores y referentes para los niños, adolescentes y adultos con NEE, por lo que se recomienda no emitir juicios negativos que puedan dañar a otra persona, sea adulto o estudiante, ya que fomenta conductas no deseadas y aumenta el riesgo de conflictos en los afectados
- ✓ Es una decisión personal el ver el distanciamiento social como una catástrofe o como un cambio que trae consigo una oportunidad. Una visión más positiva repercutirá favorablemente en la salud mental de nuestros niños, adolescentes y adultos con NEE.

## TITULO VIII DE LAS MEDIDAS SANITARIAS Y VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA

Según las nuevas orientaciones emanadas desde el Ministerio de Educación en conjunto con el Ministerio de Salud, es que se dispondrán las medidas necesarias para la prevención y seguimiento de casos Covid-19.

Se señala que:

- Las clases son presenciales y la asistencia es obligatoria.
- El uso de mascarillas no es obligatorio, sin embargo, se sugiere utilizarla en caso de que el apoderado sienta inseguridad o que el estudiante se encuentre con algún síntoma de resfrío.
- Se debe realizar una rutina de lavado de manos con jabón o uso de alcohol gel cada 2 o 3 horas (esto para toda la comunidad educativa).
- Será responsabilidad de cada funcionario, desinfectar su zona de trabajo y superficies.



- Con el fin de evitar aglomeraciones en los horarios de término de jornada, se señala que la salida se realizará bajo el siguiente orden: desde el curso con estudiantes de edades menores hasta el curso con estudiantes mayores.
- Se reforzarán las medidas de limpieza y desinfección de salas, patios, utensilios, materiales y elementos de trabajo dentro del establecimiento.
- Se entregarán orientaciones semanales acerca de hábitos de higiene y prevención de Covid-19.
- Se aplicará alcohol gel en manos al ingreso de los estudiantes.

### **RESPONSABILIDADES**

Será responsabilidad de la Dirección del establecimiento, conjuntamente con el Sostenedor y su Equipo Directivo verificar la implementación y continuidad del cumplimiento de las medidas señaladas al interior de la Escuela Diferencial Santa Cecilia.



## PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN INCIDENTE CONVIVENCIA ESCOLAR

(Que afecta a terceros y constituye falta menos grave o grave).

SITUACIÓN	PROTOCOLO AL QUE PROCEDE	QUIEN DENUNCIA	QUIEN INVESTIGA 1° PASO	PLAZOS 1° PASO	REQUIERE DERIVACIÓN PASA A:	QUIEN INVESTIGA 2° PASO	PLAZOS 2° PASO	QUIEN RESUELVE	REMEDIALES Y/O SANCIONES	PROCEDE DERIVACIÓN INFORMAR A:
BULLYNG	Protocolo de Acción frente a Bullying y Cyberbullying	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alumnos</li> <li>- Profesores</li> <li>- Asistente de la educación</li> <li>- Padres/apoderado</li> <li>- Comité de Convivencia Escolar</li> </ul>	Profesor jefe	3 días hábiles	4 días hábiles	Comité de convivencia escolar.	3 días hábiles	Equipo de gestión.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Amonestación verbal.</li> <li>- Amonestación hoja de vida.</li> <li>- Citación de apoderado.</li> <li>- Intervención equipo psicossocial de la escuela.</li> <li>- Cambio de curso y/o jornada si procede.</li> <li>- Expulsión del colegio y cancelación de matrícula.</li> </ul>	Intervención psicossocial
MALTRATO ENTRE ALUMNOS	Protocolo de Acción frente a Violencia Escolar.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Profesores</li> <li>- Asistentes de la Educación.</li> <li>- Padres y/o apoderados</li> </ul>	Profesor jefe y/o profesor encargado	3 días hábiles.	Coordinador convivencia escolar.	Comité de convivencia escolar.	3 días hábiles.	Equipo de gestión.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Amonestación verbal.</li> <li>- Amonestación hoja de vida.</li> <li>- Citación de apoderados.</li> <li>- Intervención-</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Psicólogo</li> <li>- Asistente social</li> </ul>
MALTRATO ENTRE FUNCIONARIOS	Protocolo de acción frente a violencia escolar horizontal, simétrica y asimétrica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alumnos</li> <li>- Profesores</li> <li>- Asistentes de la educación.</li> <li>- Padres y/o apoderados.</li> </ul>	Comité de convivencia escolar.	3 días hábiles.	Directora Sostenedora	Directora sostenedora	3 días hábiles	Sostenedor	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Carta de amonestación.</li> <li>- Prohibición de ingreso al colegio (si procede).</li> <li>- Informar a los organismos pertinentes si procede.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inspección del trabajo.</li> <li>- Fiscalía.</li> </ul>



MALTRATO ENTRE APODERADOS; MALTRATO DEAPODERADO A PROFESOR O ENTRE CUALQUIER MIEMBRO DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA.	Protocolo de acción frente a violencia escolar horizontal, simétrica y asimétrica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alumnos</li> <li>- Profesores</li> <li>- Asistentes de la educación.</li> </ul>	Comité de convivencia escolar.	3 días hábiles.	Directora	Directora	3 días hábiles	Consejo escolar	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Carta de amonestación</li> <li>- Prohibición de ingreso a la escuela (si procede).</li> <li>- Informar a los organismos pertinentes si proceden.</li> </ul>	Fiscalía (si procede)  Tribunales de justicia (si procede)
MALTRATO ADULTO A ALUMNO	Protocolo de acción frente a violencia escolar horizontal, simétrica y asimétrica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alumnos</li> <li>- Profesores</li> <li>- Asistentes de la educación.</li> </ul>	Comité de convivencia escolar.	3 días hábiles.	Directora	Directora	3 días hábiles	Equipo de Gestión.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Carta de amonestación</li> <li>- Prohibición de ingreso a la escuela (si procede).</li> <li>- Informar a los organismos pertinentes si proceden.</li> </ul>	Constancia a carabineros.  Fiscalía.



SITUACIÓN	PROTOCOLO AL QUE PROCEDE	QUIEN DENUNCIA	QUIEN INVESTIGA 1° PASO	PLAZOS 1° PASO	REQUIERE DERIVACIÓN PASA A:	QUIEN INVESTIGA 2° PASO	PLAZOS 2° PASO	QUIEN RESUELVE	REMEDIALES Y/O SANCIONES	PROCEDE DERIVACIÓN INFORMAR A:
Abuso sexual adulto a menor	Protocolo de Acción frente abuso y violencia Sexual.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alumnos</li> <li>- Profesores</li> <li>- Asistentes de la Educación</li> <li>- Apoderados Padres</li> </ul>	Coordinador de convivencia escolar.	Acción inmediata	Directora	Acción inmediata	1 o 2 días hábiles.	Sostenedor	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cambiar de funciones al acusado mientras dura la investigación policial.</li> <li>- Separar de sus funciones.</li> </ul>	Fiscalía Tribunales de justicia.
Abuso sexual entre menores	Protocolo de acción frente abuso y violencia Sexual	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alumnos</li> <li>- Profesores</li> <li>-Asistentes de la Educación</li> <li>- Apoderados Padres</li> </ul>	Coordinador de convivencia escolar.	Acción inmediata	Directora	Acción inmediata	1 o 2 días hábiles.	Sostenedora Directora	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informar a la Familia con absoluta reserva</li> <li>- Apoyar a los alumnos a través de Psicólogos del Colegio</li> <li>- Cambio de Curso y/o Jornada a solicitud del Apoderado.</li> </ul>	Fiscalía Tribunales de justicia.
Prevención de consumo de drogas y alcohol	Protocolo de acción de consumo de drogas y alcohol.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alumnos</li> <li>- Profesores</li> <li>- Asistentes de la Educación</li> <li>- Padres/apoderados</li> <li>- Comité de convivencia Escolar</li> </ul>	Profesor encargado de curso o profesor de turno	2 días hábiles	Encargada de convivencia escolar.	Encargada de convivencia escolar.	2 días hábiles.	Directora	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Informar a la Familia con absoluta reserva</li> <li>-Apoyar a los alumnos a través de Psicólogos del Colegio</li> <li>-Cambio de Curso y/o Jornada a solicitud del Apoderado.</li> </ul>	Psicóloga Asistente Social



ACCIDENTE ESCOLAR	Protocolo de Acción en Caso de Accidente Escolar	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alumnos</li> <li>- Profesores</li> <li>- Asistentes de la Educación</li> <li>- Apoderados Padres.</li> </ul>	Profesor encargado de curso o profesor de turno	Reacción inmediata	Encargada de convivencia escolar y quien informa accidente.	Encargada de convivencia escolar.	Reacción inmediata	Directora	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En caso de ser necesario, informar a padres y apoderados.</li> <li>- Ser derivado a servicio asistencial de salud, en caso de ser necesario.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Psicólogo</li> <li>- Asistente Social</li> </ul>
GROOMING	Protocolo de Acción frente Abuso Violencia Sexual.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alumnos</li> <li>- Profesores</li> <li>- Asistentes de la Educación</li> <li>- Apoderados Padres.</li> </ul>	Profesor encargado de curso o profesor de turno	Reacción inmediata	Encargada de convivencia escolar y quien informa accidente.	Comité de convivencia escolar	Reacción inmediata	Directora	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informar a la Familia con absoluta reserva.</li> <li>- Apoyar a los alumnos a través de Psicólogos del Colegio.</li> <li>- Cambio de Curso y/o Jornada a solicitud del Apoderado.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Psicólogo</li> <li>-Asistente Social</li> </ul>



SITUACIÓN	PROTOCOLO AL QUE PROCEDE	QUIEN DENUNCIA	QUIEN INVESTIGA 1° PASO	PLAZOS 1° PASO	REQUIERE DERIVACIÓN PASA A:	QUIEN INVESTIGA 2° PASO	PLAZOS 2° PASO	QUIEN RESUELVE	REMEDIALES Y/O SANCIONES	PROCEDE DERIVACIÓN INFORMAR A:
<b>Doxing.</b>	Protocolo de Acción frente a Bullying y Cyberbullying.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alumnos</li> <li>- Profesores</li> <li>- Asistentes de la Educación</li> <li>- Apoderados Padres</li> </ul>	Profesor Encargado de curso o profesor de turno.	Reacción inmediata.	Encargada de convivencia escolar y quien informa.	Comité de convivencia escolar.	Reacción inmediata	Directora	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informar a la Familia con absoluta reserva.</li> <li>- Apoyar a los alumnos a través de Psicólogos del Colegio.</li> <li>- Cambio de Curso y/o Jornada a solicitud del Apoderado.</li> </ul>	Psicólogo Asistente social
Cyberbullying, amenazar, atacar, injuriar o desprestigiar a un alumno (a) o cualquier integrante de la comunidad educativa a través de Facebook, WhatsApp, blogs, Instagram, mensajes de textos, correos electrónicos, servidores, almacenan videos, fotografías, sitios teléfonos o cualquier medio tecnológico y/o red social, virtual o electrónico.	Protocolo de Acción frente a Bullying y Cyberbullying.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alumnos</li> <li>- Profesores</li> <li>- Asistentes de la Educación.</li> <li>- Apoderados Padres.</li> </ul>	Profesor Encargado de curso o profesor de turno.	Reacción inmediata	Encargada de convivencia escolar.	Comité de convivencia escolar.	Reacción inmediata.	Equipo de gestión.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Amonestación Verbal.</li> <li>- Amonestación hoja de vida</li> <li>- Citación de Apoderado</li> <li>- Intervención con equipo Psicosocial de la escuela,</li> <li>- cambio de curso y/o jornada si procede.</li> </ul>	Tribunales de justicia. Fiscalía.



GRABAR, EXHIBIR, SIMULAR, TRANSMITIR O DIFUNDIR POR MEDIOS CIBERNÉTICOS CUALQUIER CONDUCTA DE MALTRATO ESCOLAR (HAPPY SLAPPING)	Protocolo de bullying y cyberbullyng.	Alumnos Profesores Asistentes de la Educación Padres y apoderados	Profesor encargado de curso o profesor de turno.	2 días hábiles	Encargada de convivencia escolar.	Comité de convivencia escolar.	2 días hábiles.	Equipo de gestión.	Amonestación Verbal Amonestación hoja de vida Citación de Apoderado Tratamiento con equipo Psicosocial de la escuela, cambio de curso y/o jornada si procede.	Fiscalía y tribunales de justicia.
ROBAR O HURTAR INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN.	Protocolo de Acción frente a hechos de Hurto y Robo	Alumnos Profesores Asistentes de la Educación Padres y apoderados	Profesor jefe	2 días hábiles	Encargada de convivencia escolar.	Comité de convivencia escolar.	2 días hábiles	Equipo de gestión.	Amonestación Verbal Amonestación hoja de vida Citación de Apoderado Tratamiento con equipo Psicosocial de la escuela, cambio de curso y/o jornada si procede.	Fiscalía y tribunales de justicia.



SITUACIÓN	PROTOCOLO AL QUE PROCEDE	QUIEN DENUNCIA	QUIEN INVESTIGA 1° PASO	PLAZOS 1° PASO	REQUIERE DERIVACIÓN PASA A:	QUIEN INVESTIGA 2° PASO	PLAZOS 2° PASO	QUIEN RESUELVE	REMEDIALES Y/O SANCIONES	PROCEDE DERIVACIÓN INFORMAR A:
PORTAR TODO TIPO DE ARMAS U OBJETOS CORTANTES, PUNZANTES CONTUNDENTES O ELÉCTRICOS, AUN CUANDO NO SE HAYA HECHO USO DE ELLOS EN E ESTABLECIMIENTO.	Protocolo de acción frente a violencia escolar (anexo 3 Protocolo frente al porte de uso de armas)	- Alumnos - Profesores - Asistentes de la Educación - Apoderados Padres	Profesor jefe	2 días hábiles	Encargado de convivencia escolar.	Comité de convivencia escolar.	2 días hábiles	Equipo de gestión.	Amonestación Verbal Amonestación hoja de vida Citación de Apoderado Tratamiento con equipo Psicosocial de la escuela, cambio de curso y/o jornada si procede.	Fiscalía y tribunales de justicia.
ROBAR O HURTAR BIENES PERSONALES DEL ESTABLECIMIENTO	Protocolo frente a hechos de robos y hurtos.	- Alumnos - Profesores - Asistentes de la Educación - Apoderados Padres	Profesor jefe	2 días hábiles	Encargado de convivencia escolar.	Comité de convivencia escolar.	2 días hábiles	Equipo de gestión.	Amonestación Verbal Amonestación hoja de vida Citación de Apoderado Tratamiento con equipo Psicosocial de la escuela, cambio de curso y/o jornada si procede	Fiscalía y tribunales de justicia.
GRABAR Y/O FOTOGRAFIAR Y DIFUNDIR A TRAVÉS DE CUALQUIER MEDIO TECNOLÓGICO O REDES SOCIALES, FOTOGRAFÍAS Y/O VIDEOS QUE ATENTEN EN CONTRA DE LA DIGNIDAD DE CUALQUIER INTEGRANTE DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA.	Protocolo de acción frente al bullying y cyberbullying.	- Alumnos - Profesores - Asistentes de la Educación - Apoderados Padres	Profesor jefe	2 días hábiles	Encargada de convivencia escolar.	Comité de convivencia escolar.	2 días hábiles	Equipo de gestión.	Amonestación Verbal Amonestación hoja de vida Citación de Apoderado Tratamiento con equipo Psicosocial de la escuela, cambio de curso y/o jornada si procede.	Fiscalía y tribunales de justicia.
INGRESAR CON ALCOHOL O BAJO SUS EFECTOS.	Protocolo de acción frente al consumo de alcohol y drogas.	- Alumnos - Profesores - Asistentes de la Educación - Apoderados Padres	Profesor jefe	Acción inmediata	Encargada de convivencia escolar.	Comité de convivencia escolar.	2 días hábiles	Equipo de gestión.	Amonestación Verbal Amonestación hoja de vida Citación de Apoderado Tratamiento con equipo Psicosocial de la escuela, cambio de curso y/o jornada si procede.	Psicóloga Asistente social



TRAFICAR, COMPRAR, VENDER, ALCOHOL, DROGAS O FÁRMACOS (NO INDICADOS POR UN ESPECIALISTA) EN EL INTERIOR O EN ALREDEDORES DEL ESTABLECIMIENTO, ASÍ COMO CUALQUIER ACTIVIDAD DEL COLEGIO O PROPIEDAD POR ÉL.	Protocolo de acción frente al consumo de alcohol y drogas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alumnos</li> <li>- Profesores</li> <li>- Asistentes de la Educación</li> <li>apoderados</li> <li>Padres</li> </ul>	Profesor	2 días hábiles	Encargada de convivencia escolar.	Comité de convivencia escolar.	2 días hábiles.	Equipo de gestión.	Amonestación Verbal Amonestación hoja de vida Citación de Apoderado Tratamiento con equipo Psicosocial de la escuela, cambio de curso y/o jornada si procede.	Fiscalía Tribunales de justicia.
ALMACENAR O EXHIBIR IMÁGENES DE CONNOTACIÓN SEXUAL O PORNOGRAFÍA EN CUALQUIER ELEMENTO IMPRESO O TECNOLÓGICO.	Protocolo de Acción frente Abuso y Violencia Sexual		Profesor jefe	2 días hábiles	Encargada de convivencia escolar.	Comité de convivencia escolar	2 días hábiles	Equipo de gestión	Amonestación Verbal Amonestación hoja de vida Citación de Apoderado Tratamiento con equipo Psicosocial de la escuela, cambio de curso y/o jornada si procede.	Fiscalía Tribunales de justicia.
FUMAR EN DEPENDENCIAS DEL COLEGIO O EN ACTIVIDADES ORGANIZADAS POR EL.	Protocolo de acción frente al consumo de alcohol y drogas.		Profesor jefe	Reacción inmediata	Encargada de convivencia escolar.	Comité de convivencia escolar	2 días hábiles	Equipo de gestión.	Amonestación Verbal Amonestación hoja de vida Citación de Apoderado Tratamiento con equipo Psicosocial de la escuela, cambio de curso y/o jornada si procede.	Psicólogo Asistente social.



SITUACIÓN	PROTOCOLO AL QUE PROCEDE	QUIEN DENUNCIA	QUIEN INVESTIGA 1° PASO	PLAZOS 1° PASO	REQUIERE DERIVACIÓN PASA A:	QUIEN INVESTIGA 2° PASO	PLAZOS 2° PASO	QUIEN RESUELVE	REMEDIALES Y/O SANCIONES	PROCEDE DERIVACIÓN INFORMAR A:
GRABAR SIN AUTORIZACIÓN AL PROFESOR DURANTE EL DESARROLLO DE UNA CLASE O EN CUALQUIER INSTANCIA EN EL ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL.	Protocolo de acción convivencia escolar	Alumnos Profesores Asistentes de la educación. Directivos Apoderados	Profesor	Acción inmediata	Encargado de convivencia escolar.	Comité de convivencia escolar.	2 días hábiles	Equipo de gestión	Amonestación Verbal Amonestación hoja de vida Citación de Apoderado Tratamiento con equipo Psicosocial de la escuela, cambio de curso y/o jornada si procede.	Fiscalía Tribunales de justicia.
SEXTING: ENVÍO DE TEXTOS ERÓTICOS	Protocolo de acción frente abuso sexual.	Alumnos Profesores Asistentes de la educación. Directivos	Profesor	Reacción inmediata	Emcargada de convivencia Escolar	Comité de convivencia escolar	2 días hábiles	Equipo de gestión	Amonestación Verbal Amonestación hoja de vida Citación de Apoderado Tratamiento con equipo Psicosocial de la escuela, cambio de curso y/o jornada si procede.	Fiscalía Tribunales de justicia.
EMBARAZO ADOLESCENTE	Protocolo de acción frente a embarazos.	Alumnos Profesor apoderados	profesor	Acción inmediata	Convivencia escolar.	Comité de convivencia escolar.	Acción inmediata	Directora Comité de convivencia escolar.	Derivación a apoyos y redes externas.  Acompañamiento por la dupla psicosocial.  Ajuste a su programa educativo, horarios de clases, entre otros.	Comité de convivencia escolar.  Profesor.  Dirección
ACCIDENTE EN UNA SALIDAS PEDAGÓGICAS	Protocolo de salidas pedagógicas.	Profesor	Comité de convivencia escolar	Acción inmediata	Convivencia escolar	Mo procede	No procede	Directora	Seguro escolar.	Hospital Carlos Cisternas.



<b>VULNERACIÓN DE DERECHOS</b>	Protocolo de acción frente a situaciones de vulneración de derechos.	Profesor Equipo de convivencia escolar. Directivos	Profesor Equipo de convivencia escolar.	Acción inmediata.	Equipo de convivencia escolar.	Equipo de convivencia escolar.	2 días hábiles.	Equipo de convivencia escolar.	Cuando se detecta una vulneración de derecho grave, se debe realizar denuncia, según el caso.  Solicitud de medida de protección.  Sospecha de vulneración, citación de apoderado.	Tribunal de familia.  Fiscalía.  Convivencia escolar.
<b>DESREGULARIZACIÓN EMOCIONAL Y CONDUCTUAL</b>	Protocolo de desregularización emocional y conductual.	Profesor Asistente de la educación. Comunidad escolar.	Profesor Comité de convivencia escolar	Acción inmediata	Profesor Equipo de convivencia escolar.	Equipo de convivencia escolar	Según intervención.	Equipo de gestión.	Según el caso se debe proceder, con el plan de intervención y magnitud de la desregularización.	Convivencia escolar.  Redes de apoyo.  Comunidad educativa.